*Boulogne-Billancourt, 2e commune des Hauts-de-Seine où il fait bon vivre, offre à tous ses habitants, des nourrissons aux personnes âgées et dépendantes, une grande qualité de service.*

*Ville exemplaire des familles, Boulogne-Billancourt bénéficie d’une grande diversité de modes de garde. Avec plus de 1 200 places de crèche créées depuis 2008, 74% des demandes de places en crèche ont été satisfaites lors de la commission du mois de mai 2022.*

*Classée 6e sur 316 villes pour la rapidité d’accès aux soins (classement Marianne 2022), Boulogne-Billancourt s’attache également au soin et à la protection des personnes âgées, handicapées ou vulnérables. Ville-mère d’un groupe hospitalier important, elle mène actuellement une réflexion sur la mise en place d’une Maison du répit, à destination des aidants.*

***Si vous souhaitez participer à ses projets et à cette belle dynamique, rejoignez-nous !***

**La Ville de Boulogne-Billancourt recrute**

**Éducateur de Jeunes Enfant diplômé d’état (h/f)**

Cadre A- Référence : EJE

En coordination avec la direction vous êtes le chef d’équipe, garant du projet d’établissement et de la qualité d’accueil, vous devez :

* Favoriser l’éveil, l’épanouissement et le développement de l’enfant de 3 mois à 3 ans
* Proposer des activités adaptées en vue de stimuler des facultés motrices et sensorielles de l’enfant
* Aménager l’espace et le faire évoluer dans le temps
* Observer et repérer les troubles du développement des enfants et effectuer des points d’échanges avec les équipes, le psychologue, le référent santé accueil inclusion et la direction.
* Participer au soutien à la parentalité
* Être garant du projet d’établissement porté par la direction
* Mobiliser tous les professionnels de votre équipe autour des questions relatives à la qualité d’accueil des enfants et des parents.
* Être le relais de direction au quotidien travers le projet et l’accompagnement des équipes
* Participer à des évènements mis en place par la direction de la petite enfance (Forum.)

Apte à impulser une dynamique au sein de votre équipe, vous savez organiser de nouvelles activités et des projets innovants, animer des réunions, accompagner les équipes sur le terrain dans la mise en place de projets et garantir l’actualisation des connaissances du secteur de la petite enfance (neuroscience, pédagogie et législation). Vous alliez qualités rédactionnelles et relationnelles avec l’équipe, les familles et les enfants.

**POURQUOI REJOINDRE NOS ÉQUIPES ?**

Pour améliorer la qualité de vie au travail de nos agents, nous proposons une politique Ressources Humaines active, un plan de formation adapté à votre évolution de carrière, un accompagnement à la préparation des concours ainsi qu’une offre de formation continue.

**Vous profiterez également :**

* Accompagnement Ressources Humaines : plan de formation adapté à votre carrière, accompagnement à la préparation aux concours, formation continue
* Tickets restaurant
* Remboursement des transports en commun à hauteur de 50 %
* Mutuelle et prévoyance
* COS : comité des œuvres sociales

Horaires variables par roulement dans l’amplitude horaire d’ouverture des structures (8h-18h30)

Temps de travail de 37h30 (générant 17 RTT)

Rémunération selon RIFSEP

Fermeture de 4 semaines en août et une semaine en fin d’année.

**Déroulé des entretiens :**

* Un entretien DRH et service petite enfance
* Un entretien sur une structure d’accueil du jeune enfant

**Ce poste vous intéresse ?**

Merci d’adresser votre candidature en rappelant la référence EJE à [recrut@mairie-boulogne-billancourt.fr](mailto:recrut@mairie-boulogne-billancourt.fr)

La Ville de Boulogne-Billancourt reconnaît tous les talents et oeuvre en faveur de l’emploi des personnes en situation de handicap.